

Практичне заняття № 3
ТЕХНІКА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЧЕРЕЗ МЕРЕЖУ
ПОСЕРЕДНИКІВ

План

1. Специфіка та механізм діяльності агентств з працевлаштування в Україні.
2. Державна служба зайнятості України: функції, завдання і напрямки діяльності.
3. Пошук роботи випускниками ВНЗ через молодіжні центри праці.

Рекомендована література:

1. Барб'є Жан-Поль. Партнерство державних та приватних структур у сфері послуг з працевлаштування / Жан-Поль Барб'є, Елен Хансен, Олександр Самородов. - Женева : Міжнар. бюро праці, 2008. - 31 с.
2. Еремкин А. Система содействия трудоустройству выпускников вуза в современных условиях / А. Еремкин // Alma, mater (Вестник высшей школы). - 2010. - № 2. - С. 45 - 49.
3. Закон України «Про зайнятість населення» № 5067-17 від 05.07.2012.
4. Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» № 2998-ХІІ від 05.02.1993 (зі змінами, внесеними від 01.01.2011).
5. Наказ Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту та Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва «Про затвердження Офіційний сайт Державної служби зайнятості. - Режим доступу до сайту : <http://www.dcz.gov.ua>
6. Положення про Всеукраїнський конкурс бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді» № 1031/45 від 05.04.2007.
7. Наказ Міністерства праці і соціальної політики України «Про затвердження Порядку надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітними підприємницької діяльності» № 915/5136 від 14.12.2000 (зі змінами, внесеними від

27.08.2012).

8. Постанова КМУ «Про затвердження Положення про державну службу зайнятості» № 47 від 24.06.1991 (зі змінами, внесеними від 14.09.1998).
9. Ринок праці та державна служба зайнятості в епоху глобальних змін і новітніх викликів : матеріали міжнар. тристорон. наук.-практ. конф. (14-15 груд. 2010 р., м. Київ) / М-во соц. політики України, Ін-т підгот. кадрів Держ. служби зайнятості України ; [упоряд. : М. В. Туленков, О. Ю. Білкова, Л. Г. Новаш]. — К. : ІПК ДСЗУ, 2011. — 375 с.
10. Офіційний сайт Київського молодіжного центру праці. - Режим доступу до сайту : <http://www.kmcp.kiev.ua>
11. Рекомендації щодо організації самостійного пошуку роботи випускниками ВНЗ / Н. М. Слівінська, В. В. Файфура, О. Є. Цисецький // Інститут інноваційних технологій і змісту освіти ТНЕУ. - Режим доступу до сайту Тернопільського національного економічного університету : www.kii.donntu.edu.ua
12. Сайт «ВсеЗнайка». - Режим доступу до сайту : <http://vseznajka.com.ua>
13. Сайт «Stereowarning.com. Ваша помощь при порске работы». - Режим доступу до сайту : <http://www.stereowarning.com>

Контрольні питання:

1. У чому полягають принципові відмінності діяльності кадрових та рекрутингових агентств?
2. Яких правил варто дотримуватись пошукачам роботи при виборі кадрового агентства для пошуку роботи?
3. Яка відмінність між аутсорсингом і аутстафінгом персоналу?
4. Які основні проблеми можуть спіткати випускників ВНЗ при пошуку роботи через посередників?
5. Назвіть правила перебування на обліку в Державній службі зайнятості.
6. Розкажіть про основні завдання Державної служби зайнятості у реалізації політики сприяння зайнятості молоді в Україні.
7. Які послуги надаються Державною службою зайнятості випускникам

ВНЗ з метою працевлаштування.

8. Розкрийте зміст підбору персоналу за технологією executive search.
9. Опишіть переваги та недоліки вузької спеціалізації працівника на ринку праці.
10. Які програми навчання (підвищення кваліфікації) молоді та підтримки її підприємницької ініціативи пропонує Київський молодіжний центр праці?

Завдання до самостійної роботи:

1. Підготовка питань для самостійного вивчення згідно теми семінарського заняття.
2. Складання і підготовка презентації есе за відповідною темою.
3. Особливості функціонування суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, згідно Закону України «Про зайнятість населення».
4. Типові шахрайські схеми працевлаштування через посередників.
5. Технологія підбору персоналу executive search, у тому числі headhunting.
6. Комплексна програма навчання молоді «Освіта. Робота. Бізнес» від Київського міського центру праці.
7. Теми рефератів:
8. Посередники на ринку праці України та законодавче регулювання їх діяльності.
9. Організаційно-правові засади функціонування Державної служби зайнятості та її функції у реалізації державної політики зайнятості населення.
10. Роль молодіжних центрів праці у соціальному становленні, розвитку і працевлаштуванні молоді в Україні.

Глосарій

Аутсорсинг персоналу - передача зовнішнім експертам функцій роботи з персоналом, унаслідок якого здійснюється працевлаштування працівників для виконання ними робіт в іншого роботодавця на тимчасовій

основі.

Аутстафінг персоналу - виведення за штат підприємства, установи чи організації працівників, які продовжують працювати на старих робочих місцях, однак зараховуються до штату спеціалізованої компанії-аутстаффера, яка стає їх безпосереднім роботодавцем.

Державна служба зайнятості - спеціальна служба, створена для реалізації державної політики зайнятості населення, трудової міграції та забезпечення громадянам відповідних гарантій в сфері працевлаштування на всій території України.

Кадрове агентство - посередник на ринку праці, підприємство, установа чи організація, яка надає пошукачам роботи послуги моніторингу ринку вільних вакансій і працевлаштування, а також інші супутні послуги.

Коучинг - сучасний метод навчання, вдосконалення професійних кваліфікацій під керівництвом приватного особистого тренера з метою підвищення власної ринкової вартості та особистого розвитку у приватних справах.

Молодіжний центр праці - спеціалізована державна установа, створена з метою працевлаштування молоді, забезпечення її зайнятості у вільний від навчання час, а також людей, які не мають права отримати статус безробітного, і тих, що прагнуть знайти додатковий заробіток у вільний від навчання час, або від основного місця роботи.

Посередник з працевлаштування - ліцензоване підприємство, установа чи організація, яка провадить діяльність з надання суб'єктами господарювання послуг з пошуку роботи та інформаційно-консультативних послуг щодо можливостей працевлаштування, умов та розмірів оплати праці, а також найменування та місце розташування потенційних роботодавців.

Executive search (прямий ексклюзивний пошук) - складна технологія контрольованого виконавцями пошуку рідкісних та висококваліфікованих фахівців, метою якого є не безпосередньо найм

такого працівника, а вирішення поставлених перед підприємством завдань.

Рекрутер - фахівець, який займається виключно пошуком та відбором кандидатів на вакантну посаду за замовленням сторонньої організації чи роботодавця.

Headhunting (хедхантинг) - спосіб підбору (чи переманювання) конкретного кандидата на вакансію, який є висококваліфікованим топ-менеджером та/або професійним вузькопрофільним фахівцем в потрібній компанії-роботодавцю сфері.